EUSKAL TRUST

Construyendo relaciones de alta confianza mutua.

Elkarrekiko konfiantza handiko erlazioak eraikiz.

Sustatzailea/Promueve:

APTES | ESCUELA DE DISEÑO SOCIAL

Laguntzailea/Colabora:

Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa

ETORKIZUNA ERAIKIZ
FUTURE

Personas y entidades de distintas disciplinas, agrupadas con el propósito compartido de dar respuesta a retos sociales desde el diseño social y la tecnología social.

www.tecnologiasocial.org

www.escueladiseñosocial.org

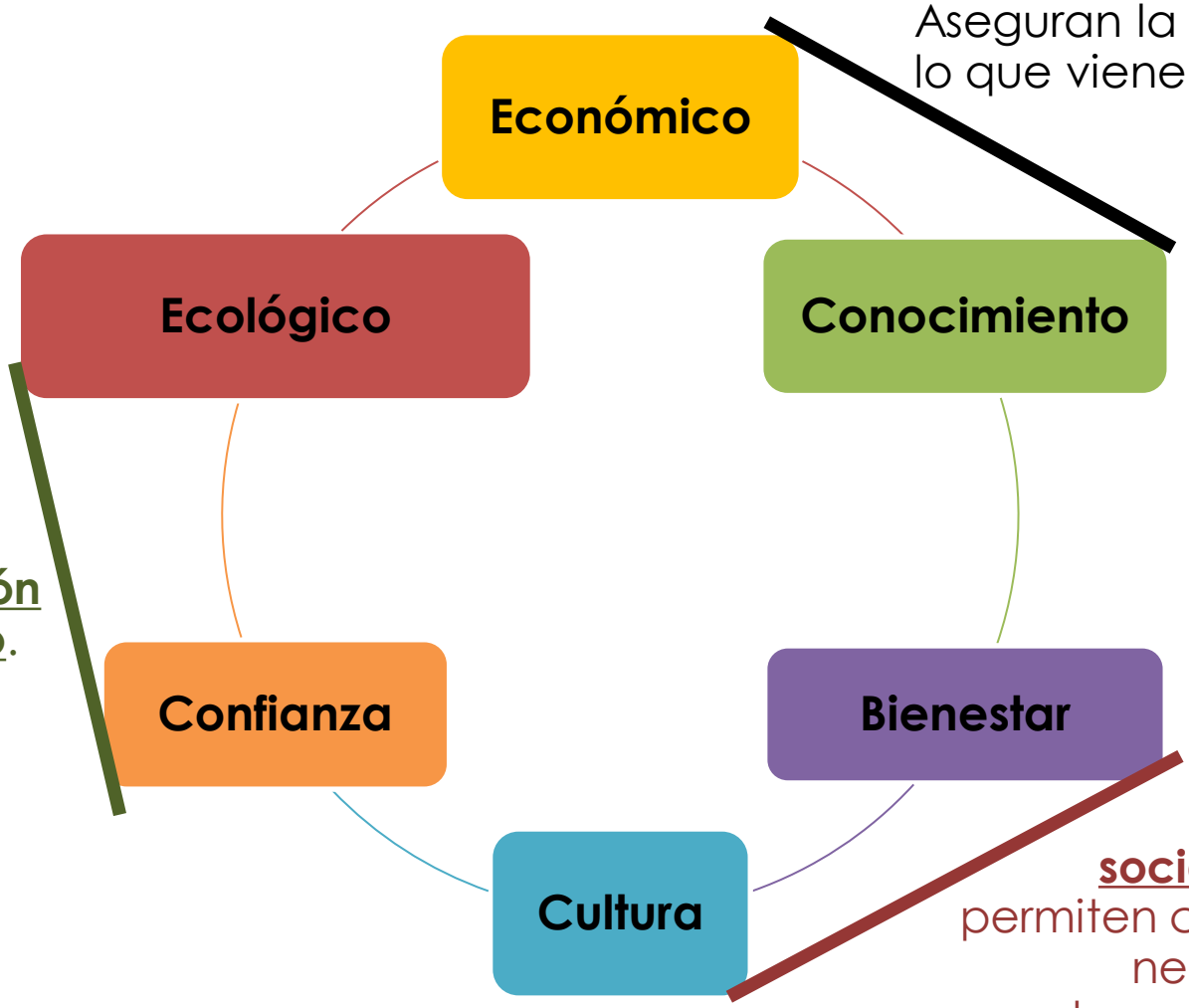
El **Diseño Social** es la incorporación progresiva en una comunidad, personas e instituciones, de **innovaciones** en:

- los modos de **relación**,
- la gestión de los **recursos** y
- los **intercambios de valor** mutuo,

para **elevar su riqueza social**.

La **riqueza social**:
Activos más allá del binomio economía-medioambiente.

Activos orientados al **futuro.** Aseguran la permanencia en lo que viene, lo desconocido.



Activos que muestran nuestra **relación con el entorno**.

Activos de **socialización**, nos permiten cubrir nuestras necesidades de pertenencia a grupos.

La confianza es multiplicador del resto de activos sociales:

aligera costes en los procesos empresariales y administrativos, en lo privado y en lo público. Redunda en competitividad.

fomenta la **innovación e hibridación** de saberes, y es una garantía de trabajo a futuro y fuente de nuevos retos.

articula la **calidad de las relaciones interpersonales** contribuyendo a la motivación, al aprendizaje y a los resultados en trabajos colectivos.

Asociación para la Promoción de la Tecnología Social
Gizarte Teknologia Sustatzeko Elkartea

EUSKAL TRUST

Objetivo:

reforzar los mecanismos de confianza entre personas y entidades, en todos los ámbitos, para **HACER DE LA CONFIANZA UN VALOR SOCIAL**- individual, comunitario e institucional- **RECONOCIDO**.

Etapa de Germinación: Construir o reforzar relaciones de alta confianza mutua.

Formación

Acción

Formación

De la cooperación a la implicación recíproca

Balanza de Valor

Metodología de Activación de Intangibles en las Organizaciones (MAIO)

Disponibles en:

www.euskaltrust.eus

Acción

Erlauntza

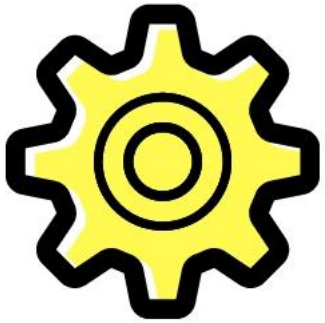
DONOSTIA SAN SEBASTIÁN
lagunkoia
Donostia/San Sebastián amigable

Irusta

HERNANI LANBIDE HEZIKETA
Gizarte Berrikuntzako LHII – CIFP Innovación Social

Fidegune

ULIAZPI



Acción

APTES | EUSKAL TRUST

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
OSASUN SAILA
DEPARTAMENTO DE SALUD

Gipuzkoako sendagaigileen elkartea

Colegio Oficial de Farmacéuticos de Gipuzkoa

donostia kultura

Erlauntza

DONOSTIA SAN SEBASTIÁN
lagunkoia
Donostia/San Sebastián amigable

Osakidetza
DONOSTIALDEA ESI
OSI DONOSTIALDEA

Donostia kirola
SAN SEBASTIÁN

+55

La confianza entre las personas que a pie de barrio comparten el propósito profesional de mejorar la calidad de vida de las personas mayores desde sus servicios (públicos y privados).

Acción

HERNANI LANBIDE HEZIKETA
Gizarte Berrikuntzako LHII – CIFP Innovación Social

Irusta

IRUSTA:
relaciones de alta confianza mutua entre el **equipo docente de Hernani LH, alumnado de FP básica y media y, las empresas del entorno.**

Acción

Incrementar las **dinámicas de confianza** entre las personas que forman un equipo operativo de Uliazpi para:

- una mejora de sus **resultados** y
- un progreso de los **desarrollos personales** de quienes forman el equipo,

y en consecuencia, una **mayor aportación a las personas destinatarias** de los cuidados y servicios.

Fidegune

ULIAZPI

Testimonios

Acción

Erlauntza

DONOSTIA SAN SEBASTIÁN
lagunkoia
Donostia/San Sebastián amigable

HERNANI LANBIDE HEZIKETA
Gizarte Berrikuntzako LHII – CIFP Innovación Social

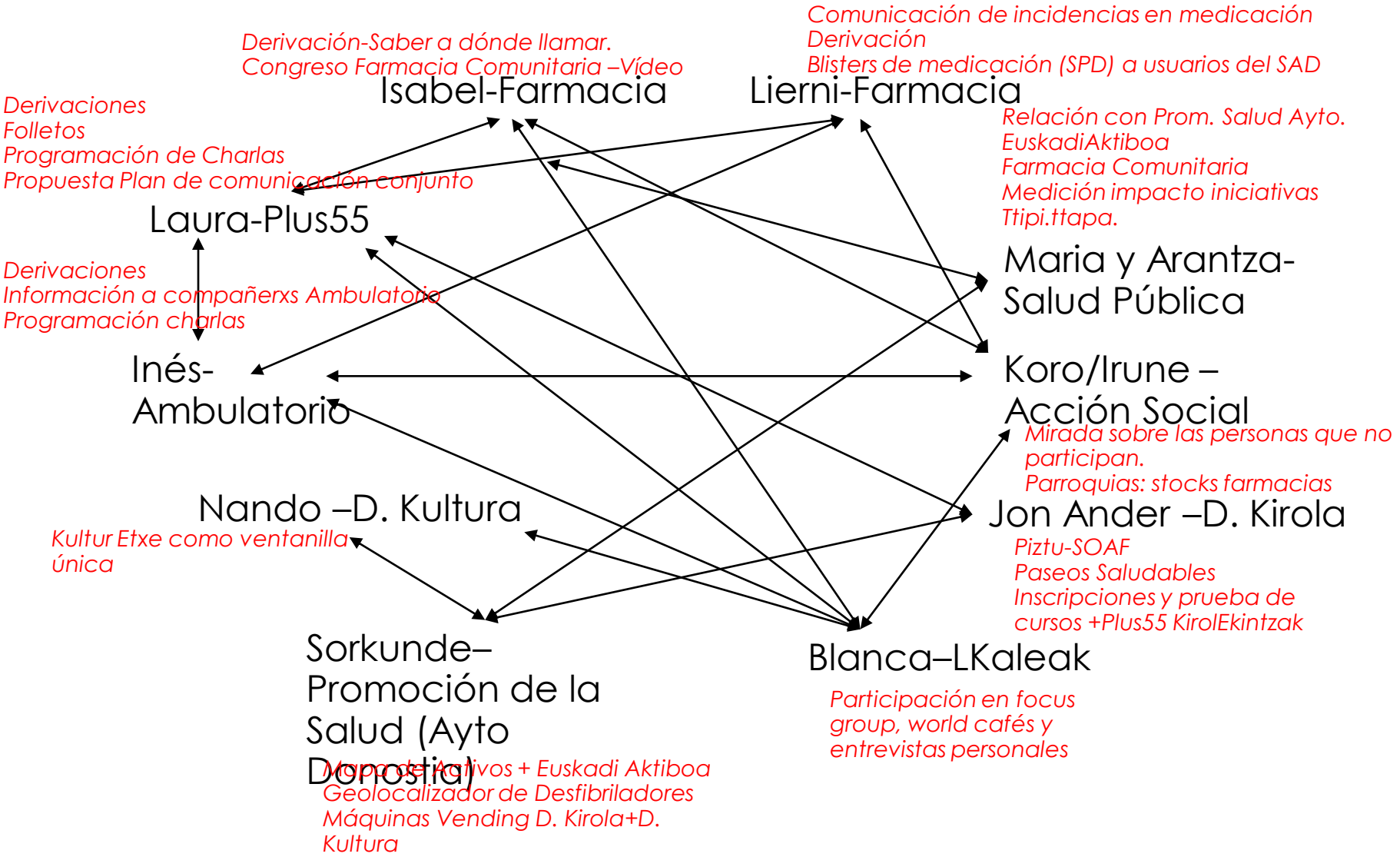
Irusta

Fidegune

ULIAZPI

ERLAUNTZA

Relaciones y planes compartidos en Erlauntza Egia…



EUSKALTRUST

Construyendo relaciones de alta confianza mutua.

Elkarrekiko konfiantza handiko erlazioak eraikiz.

www.euskaltrust.eus

Sustatzailea/Promueve:

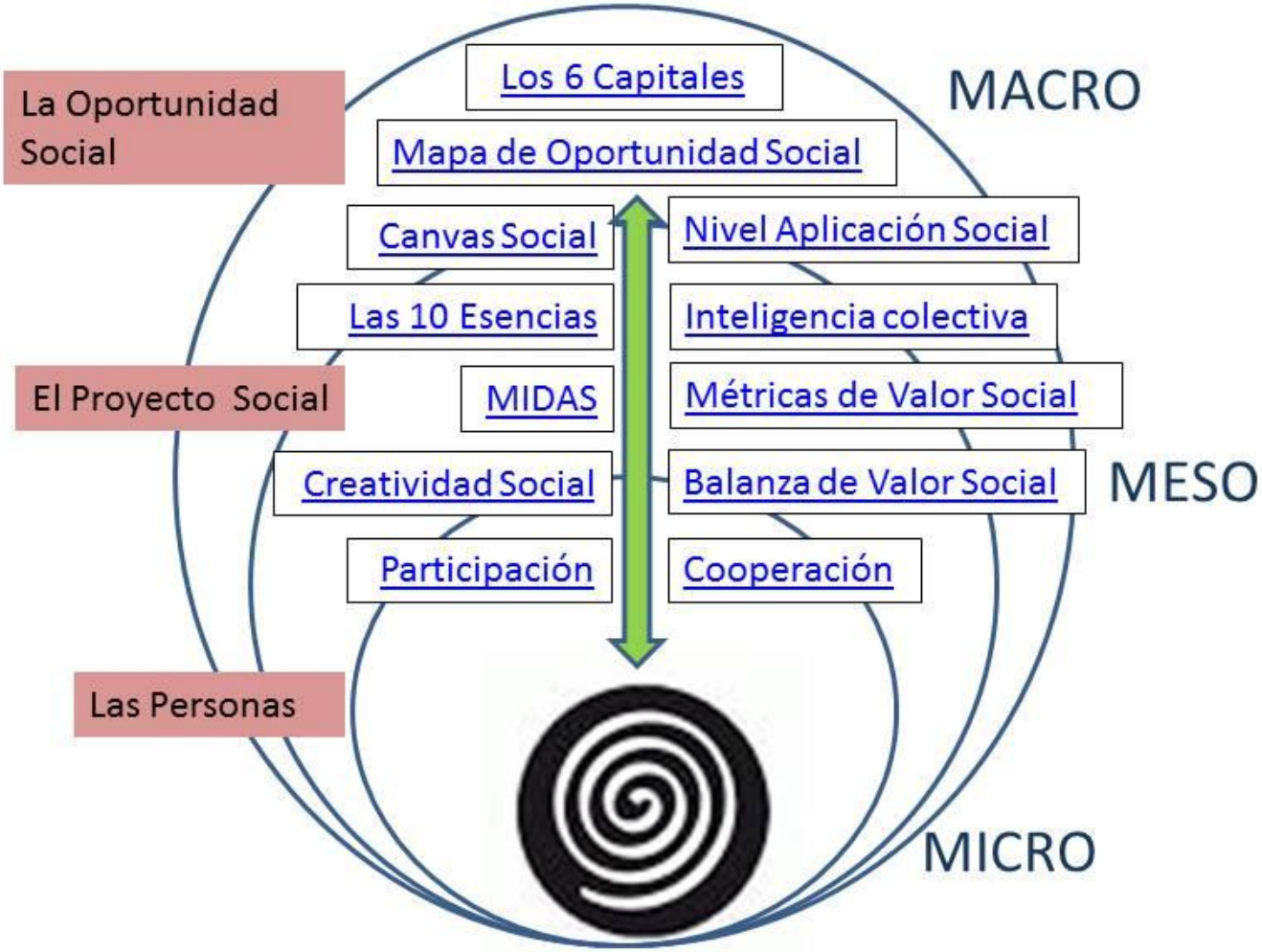
APTES | ESCUELA DE DISEÑO SOCIAL

Laguntzailea/Colabora:

Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa

ETORKIZUNA ERAIKIZ
FUTURE

Oportunidades para el despliegue



Oportunidades para el despliegue

Macro

- Interinstitucional: generar la confianza entre las distintas instituciones y agentes de una comarca.

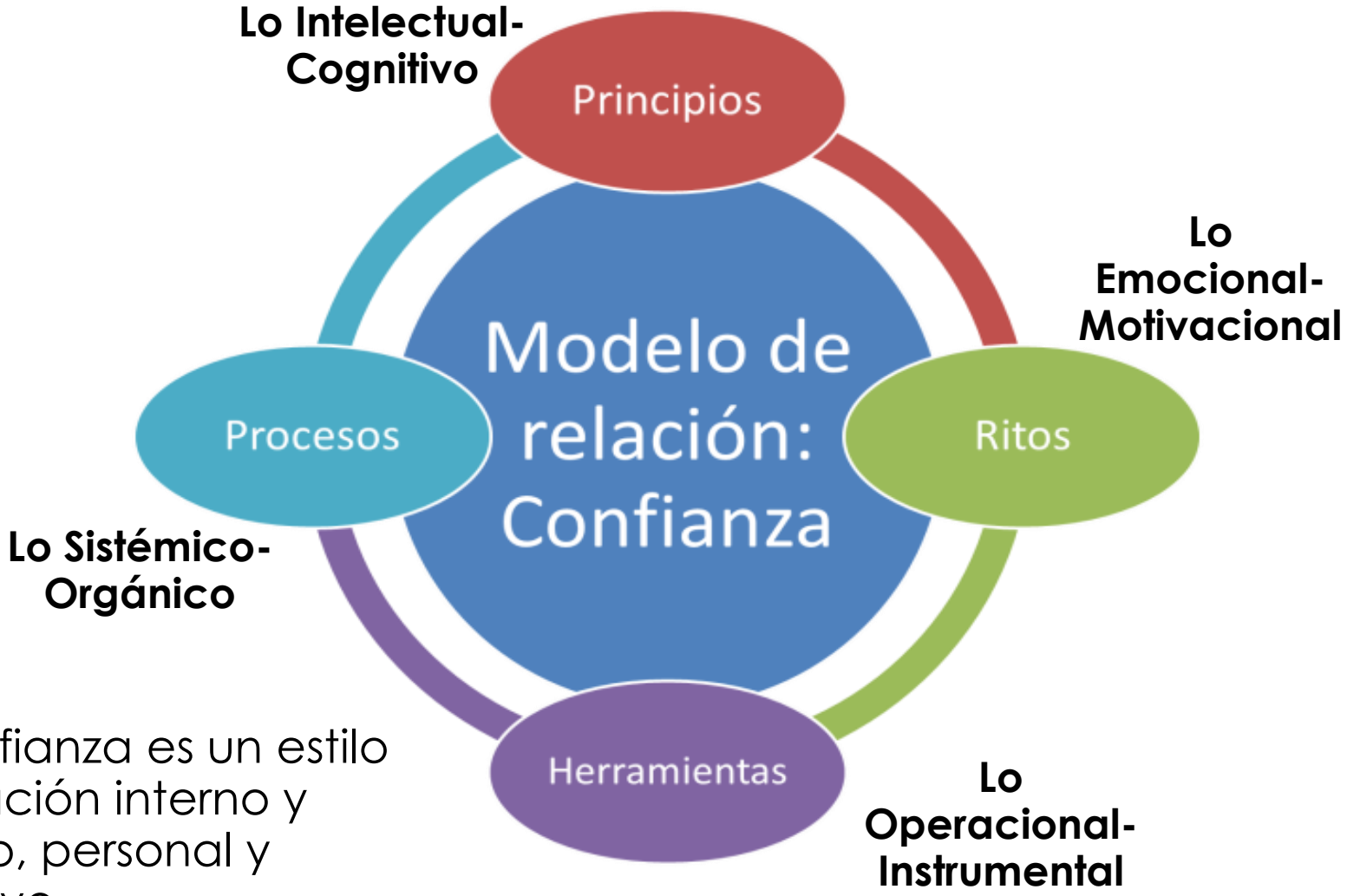
Meso

- Organizacional: generar confianza entre distintos departamentos, divisiones….en ámbito público y privado.

Micro

- Relaciones personales: generar confianza entre personas en contextos tales como la educación, la sanidad,….

Metodología para la Activación de Intangibles en las Organizaciones (MAIO): Activar la confianza.



La confianza es un estilo de relación interno y externo, personal y colectivo

EUSKALTRUST

Construyendo relaciones de alta confianza mutua.

Elkarrekiko konfiantza handiko erlazioak eraikiz.

www.euskaltrust.eus

Sustatzailea/Promueve:

APTES | ESCUELA DE DISEÑO SOCIAL

Laguntzailea/Colabora:

Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa

ETORKIZUNA ERAIKIZ
FUTURE